



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Ульяновской области
ПРОКУРАТУРА
г. Димитровграда

ул. 3 Интернационала, 92
г. Димитровград, 433510
Телефон 8 (842-35) 7-90-85, факс 7-90-83

Директору МБДОУ «Детский сад № 48
«Дельфинёнок» города Димитровграда
Ульяновской области

Сугатовой С.В.

02062025

№ 07-01-2025/Прдп569-25-20730007

пр. Ленина, д. 43б,
г. Димитровград, 433504

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
закона

Прокурорской проверкой установлено, что в МБДОУ «Детский сад № 48 «Дельфинёнок» города Димитровграда Ульяновской области (далее – МБДОУ «Детский сад № 48 «Дельфинёнок»)) не соблюдаются требования федерального законодательства о труде.

Так, в соответствии со ст.ст. 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В силу абз.абз. 14, 15 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

Согласно ч. 2 ст. 220 ТК РФ и Приложению к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей, отнесены к категориям работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.

Прокуратура г. Димитровграда Ульяновской области
И 002069
№ 07-01-2025/Прдп569-25-20730007

В соответствии с ч. 8 ст. 220 ТК РФ и Приложением № 2 к приказу Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, относится к видам деятельности, при осуществлении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование.

Вопреки указанным требованиям не проведены предварительные медицинские осмотры поступивших в МБДОУ «Детский сад № 48 «Дельфинёнок» на работу 01.07.2024 ✓ Гилязетдиновой Р.Ю., 02.10.2024 ✓ Зайдуллиной Г.Н., 11.11.2024 ✓ Мастредеевой Е.С. и 01.04.2025 ✓ Деловой В.Е.

Обязательное психиатрическое освидетельствование принятой на работу 21.04.2025 Монаховой А.Н. не пройдено.

В силу ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с ч.ч. 1, 2 ст. 91 ТК РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Ст. 159 ТК РФ работникам гарантируется применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором. Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата работника определяется как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты. Для определения количества выполняемой работы служат нормы труда. Нормы труда служат для расчета трудоемкости работ, стоимости затрат на виды работ.

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

В соответствии с ч. 1 ст. 155 ТК РФ при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

В силу Федерального закона от 29.10.2024 № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты

труда» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года установлен в сумме 22 440 рублей в месяц.

В нарушение требований ст. 133 ТК РФ в МБДОУ «Детский сад № 48 «Дельфинёнок» в январе 2025 года Безруков А.В., Додонов Ю.Б., Зайдулин Р.С., Иноземцев Ю.С., Кашицына Н.А. и Кочетков В.В., в феврале 2025 года Спиридонова И.А. заработную плату получили ниже минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Согласно ст. 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Для сторожей МБДОУ «Детский сад № 48 «Дельфинёнок» введен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год.

При исчислении нормы рабочего времени из нее исключается время отсутствия работника на работе (отпуск, временная нетрудоспособность и др.).

Согласно ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

В ходе проверки установлено, что за 2024 год для сторожа Безрукова А.В. нормальное число рабочих часов составило 1755 часов, сверхурочная работа составляет 21 час; для сторожа Додонova Ю.Б. нормальное число рабочих часов составило 1755 часов, сверхурочная работа составляет 9 часов; для сторожа Зайдуллина Р.С. нормальное число рабочих часов составило 1755 часов, сверхурочная работа составляет 57 часов; для сторожа Иноземцева Ю.С. нормальное число рабочих часов составило 1755 часов, сверхурочная работа составляет 69 часов; для сторожа Кочеткова В.В. нормальное число рабочих часов составило 1755 часов, сверхурочная работа составляет 21 час.

В нарушение требований ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа за 2024 год Безрукову А.В., Додонову Ю.Б., Зайдуллину Р.С., Иноземцеву Ю.С. и Кочеткову В.В. не оплачена.

Выявленные прокуратурой города нарушения допущены по причине ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей со стороны главного бухгалтера и делопроизводителя учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

Безотлагательно с участием прокурора рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению и недопущению впредь выявленных нарушений федерального законодательства, причин и условий, им способствующих.

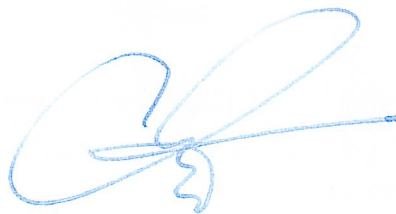
О времени и месте рассмотрения представления письменно уведомить прокуратуру города.

Рассмотреть вопрос о выплате работникам денежной компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ.

Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах необходимо сообщить прокурору г. Димитровграда не позднее месяца с момента внесения представления.

Прокурор города
советник юстиции



С.Н. Печень